

**ГОДОВОЙ РАСЧЕТ СУММЫ АВАНСОВЫХ ПЛАТЕЖЕЙ ПО НАЛОГУ НА  
ДОХОДЫ ФИЗИЧЕСКОГО ЛИЦА ОТ РАБОТЫ ПО НАЙМУ  
ЗА НАЛОГОВЫЙ ПЕРИОД (ГОД).....**

в соответствии с Законом № 595/2003 "О налоге на доходы" в позднейшей редакции (далее "Закон")

Имя и фамилия сотрудника: .....Личный идентификационный номер(1): .....  
Адрес постоянного места жительства: .....Почтовый индекс: .....

**I часть (в евро)**

<b>00</b>	<b>Общая сумма рассчитанных и выплаченных доходов</b> от работы по найму (согласно § 5 Закона) в денежной и неденежной форме, включая средства, полученные из социальных фондов, доплат за предыдущие годы, <u>кроме</u> доходов, не подлежащих налогообложению, доходов, освобожденных от налогообложения и доходов, налог с которых удерживается в соответствии с § 43 п. 3 б. j) и k) Закона,			
<b>00a</b>	- из этого общая сумма доходов, полученных на основании договоров о работах, выполненных вне рамок трудовых отношений)			
<b>00б</b>	<b>Общая сумма взносов обязательного страхования</b> (§ 5 п. 8 Закона)			
	- из этого общая сумма взноса	<b>00в</b>	на социальное страхование (обеспечение)	
		<b>00д</b>	на медицинское страхование	
<b>01</b>	<b>Налоговая база</b> (с. 00 - 00б)			
<b>02</b>	Сумма использованных отчислений на оплату услуг медицинского работника, на которую увеличивается налоговая база в случае нарушения правил их использования (§ 5 п. 9 Закона и § 52j п. 4 Закона)			
<b>03</b>	<b>Налоговая база</b> [рассчитанная и округленная до евроцентов в меньшую сторону (с. 01 + с. 02)]			
<b>04</b>	<b>Вычеты из налоговой базы</b> в соответствии с § 11 Закона	04а	на налогоплательщика(2)	
		04б	на супругу (супруга)	
		04в	в целях отчисления добровольного взноса на пенсионное страхование	
		<b>Общая сумма</b> с. 04а по с. 04в (при наличии права на премию сотруднику указывается 0)2)		
<b>05</b>	<b>Облагаемая налогом заработная плата</b> (с. 03 - с. 04)			
<b>06</b>	<b>Налог</b> согласно § 15, округленный до евроцентов в меньшую сторону			
<b>07</b>	<b>Налоговая база при получении премии сотруднику</b> . 3)			
<b>08</b>	Количество месяцев, в течение которых были выполнены условия получения премии сотрудником			
<b>09</b>	<b>Премия сотруднику</b> {[с. 04а – с. 07) x 19 %] 12 } x с. 08, округленная до евроцентов в меньшую сторону			
<b>09a</b>	Сумма премии сотруднику, неправильно выплаченная работодателем (согласно § 40 Закона)			
<b>10</b>	<b>Право на налоговый бонус</b> (общая сумма с учетом всех находящихся на содержании детей в соответствии с § 33 Закона)			
<b>11</b>	<b>Налоговый бонус , рассчитанный и выплаченный</b> всеми работодателями, которые уплачивают налог на <u>всех находящихся на содержании детей согласно § 33 Закона</u>			
<b>12</b>	<b>Налоговый бонус, который планируется выплатить</b> сотруднику после составления годовой отчетности (с. 10 - с. 11 > 0)			
<b>12a</b>	<b>Налоговый бонус, который планируется выплатить сотруднику</b> , за вычетом налога (с.12 - с.6)> 0			
<b>13</b>	<b>Налоговый бонус, который будет удержану</b> сотрудника после составления годовой отчетности (с.10 - с.11< 0)			
<b>14</b>	<b>Общая сумма авансовых платежей</b> , удержанная всеми работодателями, которые являются налогоплательщиками (согласно § 35 Закона), без учета налоговогобонуса			
<b>15</b>	<b>Задолженность по налогам</b> (с. 06 - с. 14 > 0)			
<b>16</b>	<b>Переплата по налогу</b> (с. 06 - с. 14 < 0)			
<b>17</b>	<b>Налог, подлежащий удержанию</b> (с.06 - с.10 + с.11 + с.12а - с.14 + с.09а) > 0			+
	<b>Переплата по налогу</b> (с.06 - с.10 + с.11 + с.12а - с.14 + с.09а) < 0			-
<b>18</b>	<b>Работодатель</b>	удержит с сотрудника сумму (с. 15 + с. 13 - с. 16 - с. 09 - с. 12 + с. 09а) > 0		
		выплатит сотруднику сумму (с. 15 + с. 13 - с. 16 - с. 09 - с. 12 + с. 09а) < 0		

**Сведения о работодателе, который является налогоплательщиком, составившим данный годовой расчет:**

ИНН: ..... Тел.: .....

.....  
Название компании и адрес работодателя:

Подпись и печать

.....  
Годовой расчет составил

.....  
Дата

.....  
печать работодателя  
который  
являетсяналогоплательщи  
ком

**Примечание: Расчет может быть предъявлен сотрудником в качестве документа для осуществления намерений, указанных в § 39 п. 6 Закона.**

**II часть**

Заполняется по требованию сотрудника работодателем, который является налогоплательщиком, в том случае, если сотрудник, для которого был составлен годовой расчет суммы авансовых платежей по налогу на доходы от работы по найму, подает за данный налоговый период налоговую декларацию (§ 39 п. 6 Закона)

На основании заявления сотрудника от (дата) ....., работодатель, который является налогоплательщиком, настоящим дополняет документ о составленном годовом расчете за год .....

(в евро)

Сотрудник (имя и фамилия) ..... было	Дата <sup>4)</sup>	Сумма <sup>4)</sup>	Остаток <sup>4)</sup>
<b>удержано всего</b>	XX		
из			
этого			
- налоговый бонус (с.13)			
<b>возвращено всего</b>	XX		
из			
этого			
- премия сотруднику (с.09)			
- налоговый бонус (с.12)			
- переплата (с.16)			

Работодатель, который является налогоплательщиком, после даты заполнения формы за налоговый период, указанный во II части, не будет удерживать/выплачивать суммы недоплаты/переплаты налога, налогового бонуса и премии сотрудника, указанные во II части.

Название населенного пункта..... Дата:

.....

.....  
Подпись и печать  
работодателя, который  
является  
налогоплательщиком

1)Иностранцам необходимо указать дату рождения.

2)Если сотрудник имеет право на премию, с. 04 заполняется исключительно информативно для расчета премии, в строках 04 и 06 указывается 0, и сотрудник не может перевести 2% и 3% удержанного налога на отдельные цели. Если сотрудник не имеет право на премию, с. 04 и 06 заполняются в соответствии с указаниями, и для использования 2% или 3% удержанного налога в особых целях в соответствии с § 50 Закона используется положительная разность строк 06 и 10 ( § 50 ods. 1 Закона - снижение налога на сумму налогового бонуса).

3)Указывается налоговая база, рассчитанная согласно § 5 п. 8 Закона на основании 12-кратного размера минимальной заработной платы, если сотрудник получил облагаемый налогом доход в общей сумме не менее 6-кратного размера минимальной заработной платы и ниже 12-кратного размера минимальной заработной платы. если сотрудник получил доход в сумме, начиная с 12-кратного размера минимальной заработной платы, указывается налоговая база рассчитанная согласно § 5 п. 8 Закона, по облагаемому налогом доходу данного сотрудника.

4)В случае постепенного удержания (взимания) недоплаты налога в с. 15 или налогового бонуса в с. 13, а также выплаты переплаты налога в с. 16, налогового бонуса в с. 12 или премии сотруднику в с. 09, указывается неудержанная (невплаченная) часть недоплаты (переплаты) налога, налогового бонуса, премии сотруднику на день заполнения II части настоящего документа и дата удержания или возврата. Если недоплата налога в с. 15, налоговый бонус в с. 13 или переплата налога в с. 16, налоговый бонус в с. 12 или премия сотруднику в с. 09 были удержаны (выплачены) в полном объеме на день заполнения II части настоящего документа, проставляется ноль (с даты заполнения II части формы годового расчета работодатель, который является налогоплательщиком, не пересматривает расчет налога, налогового бонуса или премии сотруднику, по требованию которого заполнил II часть настоящего документа).

**Полезные сведения при составлении документов за налоговый период 2013 года:**

Ставка налога в соответствии с § 15 Закона: **19%** для части налоговой базы, которая не превышает сумму **34 401,74 €** включительно и **25 %** для части налоговой базы, которая превышает сумму **34 401,74 €**

Часть налоговой базы, не подлежащая налогообложению согласно § 11 п. 2 б. а) закона = **3 735,94 €**

Налоговый бонус при наличии ребенка на содержании, проживающего в одной семье с налогоплательщиком: за I - VI месяц **21,03 €**, за VII-XII месяц **21,41 €**

Годовая сумма налогового бонуса на одного ребенка на содержании = **254,64 €(12 месяцев)**

6-кратный размер минимальной заработной платы= 337,70 x 6 = **2 026,20 €**, 12-кратный размер минимальной заработной платы = 337,70 x 12 = **4 052,40 €**

Налоговая база от суммы 12-кратного размера минимальной заработной платы = **3 509,76 €**

Премия сотруднику (при расчете налоговой базы от суммы 12-кратного размера минимальной заработной платы) = **42,98 €**